

Introduksjon til Weekli

Ledere





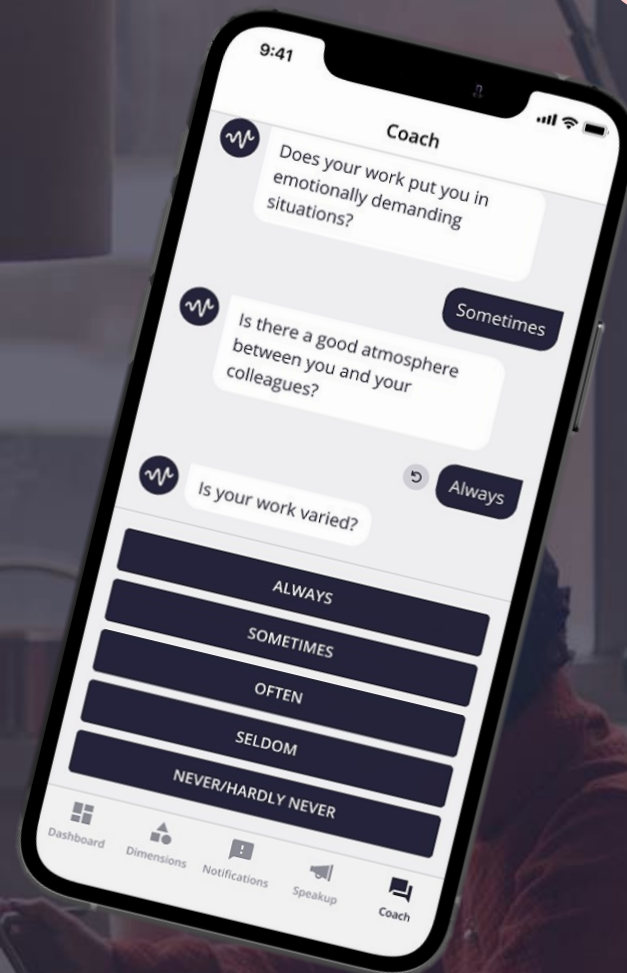
Lær Weekli på
to minutter!

Hva er Weekli?

Weekli bidrar til å skape bedre forutsetninger for å arbeide proaktivt med organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø, og hjelper å forhindre at mindre problemer blir til større.

Weekli er en medarbeiderundersøkelse som tar pulsen på ansatte og arbeidsplassen. Hver uke sendes det ut 10 spørsmål hvor ansatte svarer på spørsmål om organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø.

Med dataene generert vil du som leder kunne ta bedre beslutninger og arbeide proaktivt med forbedringer i organisasjonen!



Weekli genererer hyggelige, lønnsomme og velfungerende arbeidsforhold. Selv i fjernarbeid!

Hvorfor Weekli?

Bedre
beslutninger
og økt
engasjement

Ved å følge opp dine ansattes arbeidssituasjon hver uke gir det deg unik innsikt som kan hjelpe deg til å ta bedre beslutninger med høyere presisjon.

Ved hjelp av Weekli kan du opprettholde engasjement og lede teamet ditt proaktivt. Og ikke minst skape fellesskap, samarbeid og engasjement, selv i fjernarbeid.

Krav til
oppfølging
av
arbeidsmiljø

Som arbeidsgiver må du ta ansvar for organisasjonens arbeidsmiljø. Weekli hjelper til med dette ved å følge opp det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet til dine ansatte.

Verdien Weekli gir deg og din organisasjon



Ledere

Data og innsikt styrker ledere og støtter opp under bedre ledelse. Med dataene som genereres i Weekli kan bedre beslutninger tas og du kan arbeide proaktivt med forbedringer i organisasjonen.

Ansatte

Ansatte får sin stemme hørt hver uke om hvordan de opplever arbeidssituasjonen. Med Weekli engasjerer ansatte seg og kan påvirke arbeidssituasjonen!

HR

Ved å måle organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø på en strukturert måte, blir kommunikasjon om miljø og klima på arbeidsplassen lettere. Det bidrar til et proaktivt arbeidsmiljø som kan forhindre problemer knyttet til det organisatoriske eller sosiale miljøet; eksempelvis usunn arbeidsmengde, stress eller krenkende atferd.

CEO

Ved hjelp av Weekli får du KPI'er og innsikt i organisasjonens velvære. Ved å følge opp det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet kan sykefravær eller oppsigelser i organisasjonen reduseres, noe som kan ha en positiv effekt på organisasjonens lønnsomhet. Weekli fremhever også suksessfaktorer som lederindeks og bedriftskultur.

Anonymitet er viktig!

Det er ikke mulig å finne ut hvem som har svart hva i Weekli, så enhver ansatt er derfor helt anonym. Hvis du er en del av et team med færre enn fem personer, vil lederen for teamet ha tilgang til noe, men ikke alle, gruppedata.

Onboarding av ansatte

Så enkelt
kommer dine
ansatte i gang
med Weekli!



En invitasjon fra Weekli sendes til ansattes e-post.



Første gangen de svarer på pulsmålingen må 30 spørsmål besvares.

Etter det vil de kun svare på 10 spørsmål.



Den enkleste måten å svare på er gjennom appen.

I appen kan de også se oversikt over sine data.



De kan også svare på spørsmålene fra desktop da e-posten inneholder en link direkte til pulsmålingen.



Oppmuntre dem til å svare på de ukentlige spørsmålene. Med mer data kan bedre beslutninger tas!

→ Talentech

Onboarding av ledere

Så enkelt
kommer du som
leder i
gang med Weekli!

Invitasjon



En invitasjon med innloggingsinformasjon sendes på e-post til deg.

Dashboard



I dashboardet kan du se all data for ditt team.

Learn



Via Learn kan du ta e-kurs for å lære mer om Weekli og hvordan du som leder kan bruke verktøyet på best måte.

Logg inn til Learn rett fra Dashboardet.

Appen



Som leder mottar du en egen invitasjon til pulsmålingen slik at du også kan svare på de ukentlige spørsmålene. I appen kan du også se dine egne data.

→ **Talentech**